RICK

501e RCC

REGIMENT de CHARS de COMBAT

Janvier 2021

L'édito du chef de corps

Colonel Nicolas OLDRA.

2020 nous a appris que la surprise stratégique et les bouleversements peuvent arriver rapidement, et qu'à ce titre, nous avons le devoir de nous tenir prêts, coûte que coûte, face aux risques de crises qui surviennent.

Etre prêts, c'est **préserver** notre capital humain et aujourd'hui répondre aux impératifs de non-propagation du virus, tout en conduisant les activités de préparation opérationnelle indispensables au maintien du niveau d'entraînement du 501 et de son soutien.

Etre prêts, c'est **garantir** dans la durée notre capital humain : former d'emblée les plus jeunes aux impératifs du combat, à la prise en compte de la mission. Les former en qualité, les faire adhérer aux belles valeurs de service qui font la force de notre institution, les faire progresser avec attention et rigueur. Telle est la mission actuellement du 4ème escadron pour nos jeunes engagés.
C'est aussi former des cadres et gradés professionnels, qui ont le goût du commandement, la volonté de progresser, la joie d'apprendre et d'instruire.
C'est ce que va vivre la formation générale élémentaire du 3ème escadron dès février.

Etre prêts, c'est former dans la durée notre encadrement et suivre avec intérêt la carrière de chacun pour assurer l'adéquation entre le besoin de l'institution et les aspirations de l'individu.

Etre prêts, c'est aussi **aguerrir** notre capital humain et le préparer au combat. Cela passe aujourd'hui par le durcissement de notre capacité d'engagement, rendu manifestement nécessaire, au regard de la dégradation du contexte international. Il repose sur l'intensification de la préparation opérationnelle, avec des moyens nouveaux pour répondre aux défis que posent les conditions futures du combat. La qualité de l'entraînement ne s'arrête pas aux beaux résultats des unités, que ce soit pour la 1ère compagnie ou pour le 5ème escadron dans les centres. Elle ne s'arrête pas non plus, lorsque les unités sont revenues de mission comme la 2ème compagnie revient des EAU cette semaine.

Etre prêts, c'est **entretenir les moyens** que l'on détient pour qu'ils soient toujours prêts à l'emploi, ce à quoi s'attellent en particulier nos maintenanciers avec acharnement.

Être prêts, cette enfin savoir **profiter de tous les petits moments**, même s'ils sont rares, pour recharger ses batteries en famille ou entre amis.

Alors que l'année débute à un rythme soutenu, mettons donc tout en œuvre pour rester prêts à remplir les missions que la France nous confiera, avec calme et **détermination** !

RIQUE de rick !

Le mot des présidents de catégorie

Le président des officiers, chef d'escadrons Jean-Louis

« Des éclats de rire pour dissiper la morosité,
De l'audace pour oser inventer et créer autrement,
De la confiance pour s'épanouir pleinement,
De la camaraderie pour le plaisir de donner aux autres,
De la vaillance pour aller de l'avant,
De la persévérance pour mener ses projets à bien ».
Tels sont les vœux que je vous présente aux noms des officiers du régiment à votre égard et à tous ceux qui vous sont proches.

Le président des sous-officiers, le major Bruno

Mon dieu que le temps passe vite.
Une année de plus et quelle année. Alors pour 2021 je vous souhaite à chacun ainsi qu'à vos familles et proches, la force. La force physique car notre métier si spécifique l'exige. Savoir être sur les rendez-vous ou plutôt sur les objectifs de façon exacte ! Ces objectifs qui nous sont fixés mais aussi ceux que l'on s'impose; cette force aussi pour les « autres ». La force morale afin de soutenir et de savoir dire ou expliquer à nos familles ce que l'état de militaire oblige, mais surtout et aussi cette force pour les « autres ». Enfin la force d'être le subordonné et le chef qui saura dire et expliquer sans aucune forme de démagogie ce qui doit être dit et expliqué.
Bonne année à vous tous, ceux des « AS » personnels civils et soldats sans ne jamais oublier que nous sommes tous l'« autre » de quelqu'un et qu'être bon camarade c'est surtout penser à l'« autre ».

Le président des engagés volontaires, le brigadier-chef de première classe Gaétan

Brigadiers-chefs, brigadiers, soldats de première classe, chasseurs et trompettes,
Je vous présente tous mes vœux de santé et de réussite pour cette nouvelle année. Des vœux que je formule également pour vos familles, vos proches et frères d'armes. Que la santé et l'épanouissement sur le plan personnel, familial et opérationnel vous accompagnent en ces temps si particuliers.
J'ai une petite pensée pour les AS en opération extérieure, intérieure ou mission courte durée qui seront très bientôt de retour sur nos plaines de Champagne et qui ont célébré les fêtes de fin d'année loin des leurs. Merci pour votre abnégation, pour votre service et votre engagement !

1re COMPAGNIE

CENTAC – la déroutante agressivité du char

En pleine montée en puissance pour préparer la prise de l'Echelon National d'Urgence (ENU) en février 2021, la 1re Compagnie de Chars a réalisé un CENTAC fin novembre, intégré au GTIA du Régiment de Marche du Tchad.
Composé de trois pions de mêlée (deux sections XL de la Compagnie et un peloton de reconnaissance et d'intervention du 4e Escadron), le sous-groupement tactique interarmes (SGTIA) s'est méthodiquement attelé à appliquer la devise du 501 : « en tuer ».
Bousculant l'ennemi, manœuvrant largement pour porter rapidement un effort fracassant, usant de surprise, de déception, de dispositifs dans la profondeur et de destructions combinant tirs directs en caponnière et tirs indirects, le SGTIA a marqué les esprits du CENTAC, et de la force adversaire, pulvérisée.
Mobilité, agressivité, et puissance de feux, tels sont les maîtres mots de la manœuvre du SGTIA blindé.

« Première et Fière ! »

Retour de Lynx

Intégré depuis 10 mois au sein de la 4ème compagnie du RMT, la section du Lieutenant Christophe vient de retrouver le régiment après une mission de trois mois en Lituanie au sein de l'opération LYNX 8.

A travers cette mission la 3ème section de la 1ère compagnie a pu s'entrainer dans un milieu multinational et développer son interopérabilité avec les tankistes allemands, norvégiens et hollandais. Ils ont participé à divers exercices tel que le challenge international de tir Iron Spear ou encore l'exercice multinational Iron Wolf. Le terrain et le climat particulièrement exigent des pays baltes ont aguerri nos bérets noirs qui sortent de cette mission sur leur matériel majeur, plus prêts, plus forts.

Un noël à Taverny

Si cette année Noël a été particulier pour tous les français, il l'a été un peu plus encore pour les tankistes de la 1ère Compagnie de chars et les éclaireurs du 4ème Escadron déployés à Sentinelle dans le Val d'Oise aux côtés de leurs camarades du 13ème Régiment de Génie et du 16ème Bataillon de chasseurs à pied.

Depuis la Base aérienne de Taverny, les sentinelles ont patrouillé pendant 2 mois dans tout le 95 au nord-ouest de Paris, (incluant notamment Sarcelles et Conflans-Sainte-Honorine). Vu l'étendue de la zone, ils parcouraient en véhicule et à pieds sur plus d'une centaine de kilomètres en moyenne chaque jour.

Pour ce « sous groupement tactique interarmes SENTINELLE », le mandat a commencé par la sécurisation de la fête juive des lumières, qui s'étale sur toute une semaine. Ils ont ensuite pu participer de façon unique aux célébrations de Noël en assurant la sécurité d'une cinquantaine de messes, le 24 décembre au soir et de près d'une trentaine le 25. Les sarcellois, pontoisiens ou encore les enghiennois ont su se montrer reconnaissant, par des mots de soutien et des boissons chaudes accompagnées de chocolats. Les sentinelles ont poursuivi quelques jours plus tard avec le nouvel an, puis la rentrée des classes début janvier, l'épiphanie ou encore le Noël orthodoxe qui sont autant de rendez-vous importants de leur mandat.

En plus de la satisfaction d'avoir assuré la sécurité de leurs concitoyens, les sentinelles ont aussi découvert un peu plus certaines communautés et leurs traditions. Juifs, catholiques, protestants, assyro-chaldéens, orthodoxes ou encore coptes ont partagé leurs traditions et fait profiter de leur hospitalité les groupes qui les protégeaient.

Ne délaissant pas la cohésion, ils ont tout de même pu profiter d'un Noël et d'un nouvel an à Taverny avec leur unité et certains de leurs chefs réunis pour l'occasion. Des fêtes uniques qu'ils ne sont pas prêts d'oublier.

Un RH au contact

Affecté à la Compagnie Hors Rang du 501e Régiment de Chars de Combat depuis janvier 2019, j'occupe des fonctions d'adjoint au responsable des ressources humaines au sein du groupe RH régimentaire.

Désigné par le chef de corps pour tenir la fonction d'officier adjoint de l'UP5 (Unité Proterre de 5 sections) du mandat SENTINELLE de la 1ère Compagnie à Taverny (95), je réalisais là mon tout premier déploiement dans le cadre de l'opération SENTINELLE et, plus largement, mon premier déploiement opérationnel.

Arrivé sur la BA 921 le 20 décembre 2020 pour une phase de prise de consignes avec mon prédécesseur, j'ai pris la mesure de la nouvelle mission : être le relais du CDU dans la chaîne de commandement, centraliser le renseignement terrain pour en rendre compte à l'EMT mais aussi diriger le centre opérationnel (CO) de l'unité.

Si la forme de la mission est totalement différente de ce que je peux faire d'habitude, le fond est, lui, analogue. En effet, mon objectif à SENTINELLE est de faire en sorte que les patrouilles disposent du renseignement utile au bon moment pour réaliser leur mission tout en participant au bon fonctionnement du CO. Au régiment, ma mission est de faire en sorte que les militaires disposent des informations les concernant en temps et en heure et que les actes de gestion soient réalisés quand il le faut.

En conclusion, cette mission m'aura permis de m'immerger complètement au sein d'une unité en mission sur le terrain, de côtoyer les cadres et les militaires du rang au quotidien dans un cadre opérationnel différent du cadre plus normal du régiment. En outre, ceci m'a permis de pleinement m'intégrer dans une chaîne de commandement au contact des cadres de l'unité. Je remercie la 1re Compagnie pour son accueil en son sein pendant ces 6 semaines et je suis fier d'avoir pu participer, tout aussi activement mais différemment, à la défense de nos valeurs.

Lieutenant Guillaume
Compagnie Hors Rang

2e COMPAGNIE

BÉBERT, UNE MASCOTTE DE CARRIERE

Entré en service en 1983, l'engagé Bébert est affecté à la 2e compagnie (autrefois 2e escadron) du 501e RCC à la demande du CNE THOMAS, alors officier adjoint.

Depuis son arrivée à l'unité, le chasseur-rhinocéros de 1CL Bébert est traditionnellement porté par le plus jeune sergent de la compagnie. Bébert est particulièrement attaché aux traditions et à la cohésion de la troupe. Sans doute est-ce la raison pour laquelle il a élu domicile dans la salle cadre de la compagnie où il peut participer à tous les instants de convivialité que partagent ses camardes tankistes.

Combattant dans l'âme, il a participé à tous les déploiements opérationnels des Rhinos de la 2e compagnie depuis ses plus jeunes années de « bibi ». Opération Daguet en Irak, Liban, Ex-Yougoslavie, Côte-d'Ivoire, Tchad et Émirats Arabes Unis, mission où il est déployé actuellement, sont autant de théâtre d'opération où notre fière mascotte a servi le moral de ses camarades. Certains auraient raison de pâlir devant son « placard » arboré fièrement, digne des mascottes les plus décorées de France !

Bien que les années se lisent sur son visage de vieux gazier, Bébert n'est pas encore prêt à prendre sa retraite du haut de ses 37 ans de service !

3e ESCADRON

Se remettre en selle du VBL à la tourelle

Après une année 2020 placée sous le format Escadron de Reconnaissance et d'Intervention, et la projection pour DAMAN XXXVII, l'année 2021 sera celle de la remontée en puissance des équipages chars, savoir-faire originel de l'Escadron Branet.

A l'issue des permissions de Noël, le 3ème Escadron a entamé son entrainement tourelle, via l'action de partenariat au profit des stagiaires CT1 de la Division des Sous-Officiers des Ecoles Militaires de Saumur. En outre les cours pratiques dits « équipage » en SEE et ETT ont repris sous les ordres du maitre de tir de l'unité, l'Adjudant Charles. Un tir de niveau équipage (chef, tireur, pilote), est également prévu les 3, 4 et 5 février pour les équipages chars de l'escadron.

Le passage du VBL à la tourelle nécessite un travail technique et tactique de tous les équipages, afin d'effectuer ce passage en char de la manière la plus rapide et la plus efficace possible.

Ces actions ont pour but de participer à la remontée en puissance de l'unité en char et de permettre aux équipages de se replonger dans le travail spécifique à la tourelle du Char Leclerc.

La polyvalence de l'Escadron Branet n'est plus à prouver !

En selle, en tourelle, en VBL partout où passe le vent !

« Tu es char »

Dans le cadre de sa remontée en puissance dans le savoir-faire char, l'escadron BRANET rentré du Liban, profite d'une phase d'effort régimentaire en formation char. 6 pilotes Leclerc ont été ainsi formés à Canjuers en janvier et 4 opérateurs tourelles sont actuellement en cours de formation.

Le 1CL MOUNDHIR, fait partie de ces jeunes pilotes char tout juste formés. Arrivé 2e au classement de cette formation qui regroupait 15 stagiaires de différents régiments de cavalerie, c'est avec une grande fierté dans le regard que ce jeune tankiste raconte :
« J'ai été impressionné par la facilité de la prise en compte du char, et surtout par le sentiment de puissance que l'on peut ressentir à l'intérieur du poste pilote ».

La lieutenance à SAUMUR !

Le lieutenant Tristan a présenté le 501e régiment de chars de combat aux officiers élèves de la 2e Division d'Instruction de l'Ecole de Cavalerie le vendredi 8 janvier à Saumur.

Arrivé la veille, ce fut l'occasion de revoir ses camarades de division d'application et de l'ESM, non revus depuis sa sortie d'école. Chacun d'entre eux était particulièrement fier venir présenter leur régiment respectif.

Accueilli par le COMDA le matin pour un petit déjeuner cohésion avec les lieutenants, le lieutenant Tristan a pu retrouver le capitaine Julien son ancien commandant d'unité du 3e escadron actuellement officier tactique à la division d'application.

« J'ai pu ensuite présenter le régiment dans l'amphithéâtre Rey. Histoire particulièrement riche, des anciens prestigieux, un club des lieutenants millénaire (etc.). Les arguments ne manquent pas et semblent faire mouche ! »

C'est dans l'après-midi que les lieutenants des régiments ont accueilli les officiers élèves en comité plus restreint sur les stands installés dans les salles brigades.

Autour d'un champagne rémois, les futurs lieutenants des AS ont pu échanger librement sur la vie en régiment et leurs futures affectations.

Motivés et impatient d'arriver en régiment, les futures recrues du Dragchar sont prêtes à rejoindre « ceux des chars » !

COMPAGNIE HORS RANG
Le soutien combattant

Dans le cadre de la remontée en puissance de Sentinelle, la CHR a reçu pour mission d'armer une UP1 et une section commandement pour ce début d'année.

Le challenge fut à la fois d'assurer la mission principale de la compagnie qui consiste à soutenir les activités du régiment et en même temps d'assurer une mise en condition finale ambitieuse pour la section Sentinelle.

En effet, afin d'être prêt pour cette mission, il s'agissait de capitaliser sur les très bonnes dispositions des militaires de la CHR qui avant d'être des spécialistes sont bien des combattants. Au-delà des prérequis de Sentinelle, l'objectif fut de profiter de cette occasion pour retravailler les actes élémentaires du combattant à travers plusieurs séances de SITAL, de VBS, de tir et de C4. Toutes ces activités ont permis de travailler la lucidité, l'agressivité, la capacité à rendre compte ainsi que la rigueur dans l'exécution des cadres d'ordres ainsi que des actes élémentaires. Elles ont aussi permis de forger la cohésion de la section afin de ne pas subir les conséquences de la crise sanitaire pendant la mission. Pour beaucoup, cette MCF fut aussi l'occasion de s'approprier les nouveaux matériels en particulier le HK équipé de son AimPoint.

Section composée de maintenanciers, de transmetteurs, de ravitailleurs ainsi que d'autres spécialistes, elle forme aujourd'hui une section apte à l'engagement sur Sentinelle et surtout prête à n'importe quelle éventualité.

Néanmoins, il ne faut pas oublier les autres spécialistes qui resteront en base arrière afin d'assurer l'efficacité des nombreux services et ateliers du régiment.

Tir type Module C et transition armement à TC12 MORONVILLIERS

6e ESCADRON
CAP sur la formation d'un PRI !

Unité d'Intervention de Réserve (UIR) du régiment depuis 1997, le 6ème escadron, conformément à la volonté de durcissement des réserves du CEMAT, a commencé une expérimentation de patrouille VBL en 2020 au sein de son premier peloton. Cet objectif, fixé par le chef de corps et cadré par le BOI a été rempli et a vu l'engagement de cette patrouille sur des exercices « terrain libre » en 2020 et d'un équipage sur la rotation CENTAC du 5ème escadron de ce début d'année.
Fort de cette première réussite, le 501 RCC va expérimenter la conversion de son UIR en Escadron Blindé de Réserve (EBR). Sans attendre, le chef de corps a donné ordre au 6 de former pour la fin 2021 un PRI et de terminer la conversion du 6 en EBR (ou ERIR) pour fin 2022.
Cette transformation, qui se mène en parallèle des renforts multiples au profit du régiment, passe par de nombreuses formations individuelles et collectives échelonnées au cours de l'année.

Première étape : une FACQ*pilote et une FACQ tireur seront menées de front avec des renforts de service pour la 2ème compagnie et le 5ème escadron.

Le 6 acquiert peu à peu une spécificité cavalerie, est fier de porter haut les couleurs du 501 RCC pour cette expérimentation nationale et de marcher désormais un peu plus dans les pas de ses anciens du 21ème Bataillon de Chars de Combat.

777 Je passe !

(*Formation d'Adaptation Complémentaire Qualifiante)

Les AS dans l'ère SCORPION

Dans le but de moderniser ses capacités de combat, le 501e RCC s'approprient progressivement le programme SCORPION (**S**ynergie au **CO**ntact **R**enforcée par la **P**olyvalence et l'**IN**fovalorisation).

SCORPION vise à rénover et moderniser les capacités de combat « au contact » de l'armée de Terre.

« De nouveaux équipements pour remplacer les matériels d'ancienne génération dans le domaine des engins et des systèmes d'information. »

C'est dans ce dernier domaine que le 501e RCC débute l'année 2021 avec les formations SICS, le Système d'Information du Combat SCORPION.

SICS a pour objectif de remplacer les SIR, SIT et SITEL pour ne fournir qu'un seul et même système d'information du niveau 4 au niveau 7 embarqué.

Deux interfaces seront disponibles **: bureautique** pour les niveaux 4 et 5, ou **tactile** pour les niveaux 6 et 7. Des fonctions seront accessibles ou non selon le niveau d'emploi, comme le travail collaboratif sur un ordre (NIV 4 et 5), ou le compte rendu de TIC (NIV 6 et 7). Les liaisons entre les postes SICS reposeront toujours sur les liaisons radio VHF.

[1] *SIR : Système d'Information Régimentaire ; SIT : Système d'Information Terminal ; SITEL : Système d'Information Terminal Elémentaire.*

SICS amènera de nouveaux outils de communication comme le travail en boucles , le système de Tchat, la remontée de la CAPAOPS, l'assignement direct des missions aux subordonnés et une gestion de la cartographie et des pistes facilitée.

Pour que chacun maîtrise ces nouveaux outils, le régiment est entré dans une période de formation dès la fin de l'année 2020 et a débuté ses formations internes depuis le 11 janvier.

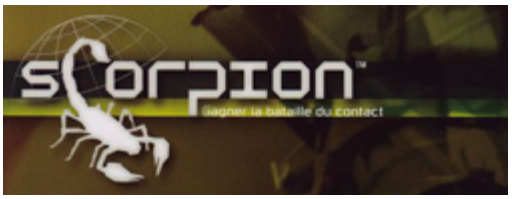
Deux types de formation SICS sont actuellement dispensées au 501e RCC.

Le premier concerne la formation technique des **sous-officiers transmissions.**

La formation a lieu sur la plateforme mobile (PFM) installée au niveau du bâtiment DE GAULLE. Ce véhicule aux allures de camion « C'est pas sorcier » a pour objectif de former l'ensemble des sous-officiers transmissions de la brigade au Q1 2021. Le but est d'amener chaque technicien SIC à déployer et administrer le système d'information SICS.
La Section Technique de l'Armée de Terre (STAT) viendra également appuyer l'acte de formation au mois de mars avec des spécialistes de la Numérisation de l'Espace de Bataille (NEB).

Le deuxième type de formations concerne les **usagers SICS.**
L'objectif de cette formation est de fournir aux personnels les connaissances nécessaires à l'utilisation de SICS. Le personnel identifié pour suivre la formation usager SICS est à minima : le personnel du PC régimentaire, les commandants d'unités et leurs adjoints, les chefs de peloton et leurs adjoints, les chefs d'engin. L'ensemble de ces formations se déroulera en salle de simulation sur l'année 2021. La priorité étant donnée aux personnels projetés en opérations extérieures.
Le système SICS est validé sur du matériel spécifique.
Certains postes de travail actuellement en service ne le supporte pas et sa mise en œuvre nécessite une reconfiguration de certains postes radio. De ce fait, le matériel non compatible avec SICS sera remplacé dans le cadre du programme CNUMTACT : mise à jour des TGM4 des chars LECLERC, nouveaux ordinateurs livrés au premier semestre 2021, postes radio PR4G agrémentés de KITs spécifiques.
Pour les systèmes d'information et pour des raisons évidentes d'interopérabilité, la transformation sera une rupture qui devra être rapide et généralisée.
L'enjeu est de s'assurer que toutes les fonctions opérationnelles soient rapidement interopérables. Cette interopérabilité est la garantie que tous les régiments engagés au combat pourront partager les mêmes informations.

Le déploiement de SICS débutera au 1er semestre 2021 en métropole, en vue d'une mise en place sur Barkhane au 2e semestre. Dans le cadre de sa projection au Q3 2021, le régiment sera un acteur majeur dans l'instauration et l'utilisation de SICS, et s'inscrit directement dans l'ambition de former au plus vite et au plus près. L'Etat-major Tactique du 501e RCC sera indéniablement au cœur de la montée en puissance de SCORPION pour l'année 2021.



[2] *En pratique : une boucle CDU, une boucle CDS. 10 participants maximum, chef de boucle inclus. Donne accès au Tchat de boucle, ou à la phonie de boucle, cloisonnement des communications.*

En ce début d'année 2021, le 501 a accueilli dans ses murs et sur le terrain trois Aspirants Médecins.
Retour sur leur stage intense en unité et de leurs impressions :

«Dès notre arrivée au 501, nous avons eu la chance de partir à Mailly-le-Camp pour une rotation CENTAC. Pour des étudiants en médecine et malgré plusieurs terrains avec l'Ecole de Santé des Armées, cette expérience est définitivement une chose à laquelle nous n'étions pas préparés. Chacun d'entre nous a occupé un poste différent allant de cavalier d'accompagnement en ERI au soutien logistique dans le TC1. La découverte d'un « vrai » terrain, ainsi que celle du quotidien du personnel de l'armée de Terre, ce qui d'après nous est un vrai plus pour notre futur métier de soignant au sein du SSA.

A notre retour, nous avons participé à la réintégration du matériel utilisé lors de la rotation, puis nous avons rejoint le 3ème escadron pour faire des simulations de tir dans l'ETT, avant d'aller sur le terrain et de pouvoir faire un tour de char, au poste de tireur. La sensation pendant ce tour est assez indescriptible. Enfin, nous avons pu faire un tour à la section cynophile du régiment, et assister à un entrainement des chiens au mordant.

Le 501 est définitivement un régiment rempli de bonnes surprises. Nous avons été parfaitement accueillis au régiment. En cela, nous remercions tout le personnel du 501e RCC qui nous ont permis de réaliser ce stage.»

ESA
Ecole de santé des armées

LEGS MUTEAU

Créé par le général MUTEAU qui a légué à sa mort sa fortune à l'armée de Terre, le legs Muteau récompense les militaires de toutes catégories. Ces dons prestigieux sont remis tous les ans à un ou plusieurs militaires d'un régiment s'étant particulièrement distingué par leurs actes, leurs écrits ou leur comportement exemplaire ayant fait honneur aux armées.
En début d'année, les commandants d'Unités proposent de nouveaux dossiers de candidatures soumis à validation au le chef de corps. Ces candidatures sont ensuite proposées au Bureau Condition du Personnel - Environnement Humain. (BCP-EH) de Paris pour décider quels seront les dossiers retenus.

Les partants :

Nous souhaitons « bon vent » au sergent Paul et au brigadier-chef de première classe Sébastien.
L'un s'envole vers d'autres horizons vers la vie civile, tandis que l'autre a résigné un contrat et sera muté dans quelques semaines pour devenir conducteur d'autorité au COME2CIA de Mourmelon-le-Grand, après 22 années de bons services au 501.

Le début de l'année est l'occasion de se retrouver autour de la traditionnelle galette des rois. Chose faite pour les Dames des AS* qui se sont retrouvées en toute convivialité.

(*Épouses des militaires, et militaires du 501).

Lithuanian Military Digest
JANUARY 2016, NO 1 (32)

NATO'S PRESENCE

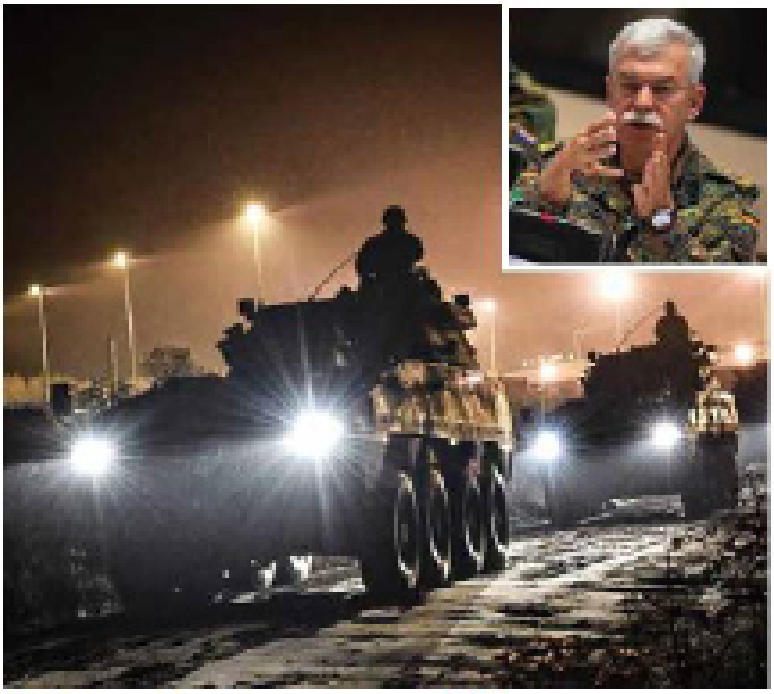
THE FRENCH *LYNX* IN LITHUANIAN WOODS AND SANDS

IN SHORT

TRADITIONAL TADAS DAMBRAUSKAS PHOTOGRAPHY CONTEST "LITHUANIAN ARMED FORCES IN PHOTOGRAPHY 2020"

SPECIAL

LITHUANIAN MARKED MILITARY WEAPONS. PART III



The defence of the Alliance starts in the East

DURING HIS LAST VISIT TO LITHUANIA COMMANDER JFCBS GENERAL **JÖRG VOLLMER** STRESSED OUT THE VITAL CHANGES OF THE SECURITY ASSESSMENT OF NATO AND ONE MORE TIME ENSURED THE READINESS OF THE ALLIANCE TO DETER ALL POSSIBLE THREATS AND DEFEND ITS NATIONS FROM ANY OF THEM.

What are the key aspects of NATO defence agenda in order to strengthen deterrence and defence in the region near the Eastern border of the Alliance?

I think we have seen the key changes in 2014 when Russia made the annexation of Crimea and started war in Eastern Ukraine. These events made us clear that the real danger exists near the Eastern border of the Alliance. At the same time we have still faced conflicts in Syria and Iraq, terrorist attacks in France. But I have to admit that NATO reacted to the actions of Russia in the September 2014 in Wales when the decision to take the emphasis of collective defence again was taken.

The first task at that time was to do everything essential and to ensure the security of NATO states lying on its Eastern side. So as you know there were a lot of troops deployments to the Baltic States and Poland in 2014 and 2015. One more decision which was made in Wales was to reform the Multinational Corps Northeast (MNC NE) in Szczecin from low-readiness to high-readiness Headquarters. This one was implemented during half a year when Denmark, Germany and Poland decided to change the structure of MNC NE and it was done immediately. In 2015 we realized that NATO has to have small Headquarters in all three Baltic States and Poland and later in Slovakia and Hungary as well.

See page 1

NATO's presence

The French *Lynx* in Lithuanian woods and sands

THE LYNX DETACHMENT OF THE FRENCH ARMED FORCES WAS DEPLOYED IN LITHUANIA AS A PART OF NATO ENHANCED FORWARD PRESENCE BATTLE GROUP (NATO eFP BG) IN JULY 2020. IN THE END OF THEIR HALF-YEAR MISSION THE FRENCH TROOPS SAY THEY ENJOYED REALISTIC EXERCISES IN LITHUANIA, AND SANDY TERRAIN OF TRAINING AREAS REMINDED THE DESERT ENVIRONMENT FOR THEIR TANKERS.

NATO's presence

LECLERC

Weaponry

Dimensions

Weight

Armament

Max. effective range

Coaxial MG

Air defence MG

Protection

Engine Power

Max. speed

Crew

1st Lieutenant Christophe, Leclerc platoon leader

not easy, and we have to speak a lot with our Allied partners.

All of us enjoyed IRON WOLF a lot: it was a very realistic exercise which allowed us to get more battle-hardened and to become aware of the threats we can encounter in fighting a symmetric enemy.

TANKERS AND LITHUANIAN "DESERTS"

Why did you choose to be a tanker? How long are you serving in the army?

1st Lieutenant Christophe: Since I was a child, I have been passionate about tanks particularly historical tanks battles. I started my career 16 years ago as an enlisted tank driver. I kept on training and studying hard to become a tank gunner and then tank commander, as a non-commissioned officer. Today I realised my dream, being promoted to officer and platoon leader two years ago. Now I hope to be able to command a tank unit one day.

Could you name the best qualities of a Leclerc tank? What are the main challenges to work in it?

Sergeant Michael: To my eyes, mobility, firepower and protection are the three best qualities of a Leclerc tank. This main battle tank is a formidable weapon thanks to its speed, mobility and shooting capabilities while moving. It is a weapon of the decision, the "punch of the chief" to gain the victory.

Can you tell us about the tank exercises you participate? What were the most interesting and why?

NATO's presence

1st Lieutenant Christophe: For 16 years I have been participating in a lot of exercises in France and abroad. All of them turned out to be very rewarding but, as I see it, the most interesting exercise remains the manoeuvres at the "Centre d'entraînement au combat" (Force on Force Manoeuvre Training Centre, based in Eastern France). It is a high intensity 4-day combat manoeuvre. This allows us to train with an opposing force equipped with modern means and which implements the threats of today such as electronic warfare or the use of drones. This very realistic exercise leads us to a high intensity fight which is usually worth being trained.

What does it mean to train together with the tankers and tanks from different countries, for example, German and Norwegian Leopards?

Sergeant Michael: Training with our Allied partners is a great opportunity to discover their equipment and their capabilities. We can thus make the link with our combat doctrine and work on NATO procedures.

1st Lieutenant Christophe: IRON SPEAR Challenge, which took place at the beginning of October 2020 in Latvia, was a fruitful and lessons learned gathering experience. We were given the opportunity to realise that all the participating tanks offered very powerful capacities, though differently operated. I think that the Leclerc tank was particularly appreciated through its very elaborated technology and its remarkable performance, which is a major asset for eFP BG LTU.

What did you like in this mission most?

What were the biggest challenges for you here?

1st Lieutenant Christophe: I can use my tank on a daily basis and keep on training my crews — that pleases me at eFP "Lynx" mission. Also we discuss a lot with partnering nations in order to let them discover the Leclerc tank and, in turn, discover their own tanks. This is very rewarding.

The biggest challenge for us has been to adapt to a difficult environment and sandy terrain, especially for driving. Hopefully, our training in France and in the desert environment of the United Arab Emirates allowed us to quickly understand these difficulties. ■

By Rose Stojetti

Photo credits: Ministère des Armées Françaises — Tous droits réservés

Sergeant Michael, Leclerc tank commander

10 CHÂLONS ET SA RÉGION DIMANCHE 13 DÉCEMBRE 2020

Ensemble des missions de l'Organisation des Nations Unies et d'observation (OIM) consistent en des patrouilles dans la zone frontalière située entre le Liban et Israël. GP RCC

ARMÉE

Retour au noir pour les bérets bleus

MOURMELON-LE-GRAND Le 501e régiment de chars de combat a achevé son mandat de l'ONU, dans le sud du Liban. Retour sur quatre mois de mission.

Les capitaines Théophile et Nicolas ont commandé une unité de reconnaissance et d'observation pour le premier, de commandement et d'appui pour le second. GP RCC

L'ESSENTIEL

- **Dans le cadre de l'opération Daman**, au Sud-Liban, près de 700 militaires français et une compagnie d'infanterie finlandaise contribuent à la force internationale des Nations Unies au Liban (Finul).
- **Le 501e régiment de chars de combat** de Mourmelon-le-Grand était, depuis le mois d'août, le régiment leader du mandat Daman 30. Ses militaires représentaient la France en tant de décideur.
- **Ses travailleurs** ont conduit des patrouilles autonomes et conjointes avec les forces armées libanaises dans toute l'aire d'opérations, mais également des actions de coopération civilo-militaire au profit de la population.

Tout un symbole. 700 militaires du 501e régiment de chars de combat (RCC) vont prendre leur relève sous peu. Un délai d'acclimatation que je sais importante. Pendant quatre mois, ils vont en effet porter en permanence un casque et un gilet blancs. La couleur des troupes armées engagées sous mandat de l'ONU. Ils vont être déployés sur la Ligne bleue, dans la zone frontalière avec Israël, au sud du Liban, où ils vont assurer une mission de maintien de la paix, dans le cadre de la mission Daman 30. Une expérience extraordinaire sur le plan professionnel comme humain.

Sur place, le capitaine Théophile a commandé l'escadron de reconnaissance et d'observation (ERO) de la Force commandée réserve (FCR). «La réserve commandée du gouvernement national de force du territoire des nations Unies au Liban (Finul)», précise-t-il. Quotidiennement, l'effectif couvrait toute la mission d'observation permanente, dans une zone où les tensions restent latentes. «On a été sollicités lors d'échanges de tirs d'artillerie entre Israël et le Hezbollah. C'est arrivé cinq – six fois au moins» [illegible] des patrouilles de jour comme de nuit en [illegible] au départ. Cela nous a permis de consolider le service d'avoir une maîtrise des accès [illegible] et le Hezbollah [illegible], explique le militaire.

> "On a été sollicités lors d'échanges de tirs d'artillerie entre Israël et le Hezbollah. C'est arrivé cinq – six fois au moins"
> Capitaine Nicolas

Avec ses 126 hommes, mais [illegible] 600 du 501e RCC [illegible] et une section d'infanterie [illegible] 12 [illegible] de chacune 3 point de [illegible], le capitaine Théophile a [illegible] le territoire en long, en large et en travers. «On a observé les villages, [illegible] des contacts avec la population [illegible] a [illegible] que la mission [illegible] », commente-t-il. Dans un contexte économique, social, politique et sanitaire compliqué au Liban, les casques bleus ont [illegible] accueilli. «La population [illegible] [illegible] nous a nous devons aussi faire [illegible] à elle. C'est une question de respect mutuel.»

En plus de leurs missions [illegible], les soldats ont aussi pu réaliser des actions de solidarité. Une cellule de coordination civilo-militaire a effectué des distributions de kits scolaires et sanitaires, [illegible] des centres aérés pour les jeunes réfugiés, jouets en cartons… [illegible] 4 novembre). Une implication saluée, propice à la sécurisation, qui a permis aux patrouilles d'avoir «[illegible] approche, un vrai échange avec la population», [illegible] le capitaine.

L'union
DIMANCHE
13 DÉCEMBRE 2020
CHÂLONS ET SA RÉGION
11

« On portait le béret bleu en permanence. C'est symbolique, il représente l'ONU. » 501e RCC

Briefing des effectifs sur le camp de base des unités, avant et après déploiement sur le terrain. 501e RCC

160 personnels du régiment mourmelonnais étaient déployés sur la Blue line. 501e RCC

Sur la Blue line encore, les hommes et femmes du 501 ont aussi pu coopérer avec les forces libanaises dans le cadre d'entraînement conjoint, formateur pour leurs deux armées, « *dans les domaines du tir, du combat en zone urbaine, du risque nucléaire radiologique biologique ou chimique (NRBC) ou encore du contre-IED* (les engins explosifs improvisés, NDLR) », détaille le capitaine Nicolas à la tête de l'unité de commandement et d'appui, « *la grosse boîte à outils* » de l'opération, schématise-t-il.

SÉCURISATION DE RÉUNIONS AU SOMMET

Lui avait diverses missions : soutien, entretien des infrastructures, commandement, transmission ou encore un volet intermarmes avec du génie, des démineurs de la marine, un détachement de sapeurs-pompiers de Paris, un autre cynotechnique issu du 132e régiment d'infanterie cynotechnique de Suippes… « *D'un côté, j'aidais le commandement pour que le colonel Colombani puisse donner ses ordres. De l'autre, je détachais des hommes.* » Au profit de l'ERI, de la compagnie d'infanterie finlandaise présente aux côtés des Français ou encore dans le cadre de missions autonomes comme ce fut le cas après l'explosion de Beyrouth (lire par ailleurs) ou encore lors des réunions au sommet organisées localement. « *On a sécurisé les entrevues entre Israël, le Liban et l'ONU. La quadripartite avec les États-Unis aussi en fin de mandat quand Israël a proposé des négociations sur les frontières maritimes et terrestres* », décrit le capitaine Nicolas, qui a participé en tant qu'officier de liaison au dispositif piloté par les Italiens.

> *"C'est enrichissant de participer au maintien de la paix avec tout ce que cela comporte de multinational"*
> **Capitaine Théophile**

Si la mission de quatre mois s'est déroulée sans heurts majeurs à la frontière, les militaires ont dû rester sur le qui-vive permanent. Les survols de drones israéliens étaient « *assez fréquents* » comme les patrouilles le long de la frontière. « *On a aussi été sollicité lors d'échanges de tirs d'artillerie entre Israël et le Hezbollah. C'est arrivé cinq – six fois au moins* », remarque l'officier. Même sans blessé à déplorer, ces incidents donnent systématiquement lieu à une enquête de l'ONU. « *On nous demandait des démineurs avec un groupe de génie de manière à aller voir les positions de tir.* » Dans ce cadre, les militaires français ont eu besoin d'une ouverture d'itinéraire en zone minée, ce qui est « *assez rare* », soulignent-ils. « *On est plus habitué à faire du contre-IED que du déminage. C'est le seul théâtre d'opération où l'on est encore confronté à des mines* », constate le capitaine Nicolas.

Très diversifiée, l'intervention sous mandant onusien au Liban s'est avérée constructive pour les deux capitaines, qui effectuaient là leur première projection à la tête d'une unité. « *C'est enrichissant de participer à une mission de maintien de la paix avec tout ce que cela comporte de multinational.* » Les deux officiers estiment que chacun a pu « *grandir* », les nouveaux pour qui il s'agissait du premier théâtre d'opération extérieur notamment. « *La mission a aussi permis aux jeunes cadres de gagner en autonomie et responsabilité.* » Un bon point pour la poursuite de leur carrière. ■ MARGAUD DÉCLEMY

EN SOUTIEN À BEYROUTH APRÈS L'EXPLOSION D'AOÛT

Le 4 août, aux alentours de 18 heures au Liban, une explosion ravage une partie de la ville de Beyrouth, située au nord de la zone d'action des militaires du régiment marnais, et cause la mort de 204 personnes. « Dès le lendemain, on a envoyé une reconnaissance nucléaire radiologique biologique ou chimique (NRBC) pour évaluer les possibilités de travail sur le port (site de la déflagration, NDLR) », expose le capitaine Nicolas. Les conséquences de l'incident ont ensuite constitué « un fil conducteur tout au long du mandat » libanais pour l'officier du 501. Si lui est resté sur la Blue line au sud, il a géré les événements à distance. « Après avoir reçu l'autorisation du l'ONU, j'ai envoyé ma section de génie qui a participé au désencombrement du port et des rues alentour pendant un mois et demi. J'ai aussi détaché notre chargé de prévention qui a fait major de camp et géré l'intendance de la petite base ONU sur place. Ma section de sapeurs était intégrée dans un dispositif ONU à Beyrouth aux côtés de Chinois, d'Italiens et d'autres nationalités. »

LES AUTRES POINTS

Retour au bercail et sur les chars

Le colonel Nicolas Oldra, qui a pris la tête du 501 cet été, découvre une partie de ses troupes, même s'il a entretenu le lien à distance, depuis la Marne en échangeant régulièrement avec elles ces quatre derniers mois. « Ils étaient déjà sur le départ ou déjà partis lorsque je suis arrivé. Pour moi, c'est une satisfaction maintenant d'avoir rencontré toute mon équipe. » Après les permissions, le chef de corps prévoit des instants de cohésion avant Noël. « L'enjeu après, c'est d'être à nouveau sur les chars », précise-t-il. Les tanks n'étaient en effet pas présents au Liban dans le cadre de la mission onusienne. Les militaires spécialistes de cet engin ont manœuvré essentiellement sur véhicules blindés légers, et n'ont donc pu s'entraîner dessus. D'où les objectifs du capitaine Théophile à son retour : « Mon but est de reformer notre escadron en articulation chars et, dès le mois de janvier, de poursuivre une montée en puissance sur ce matériel en commençant par le niveau équipage, puis peloton en enfin escadron en vue d'une possible projection l'an prochain. »

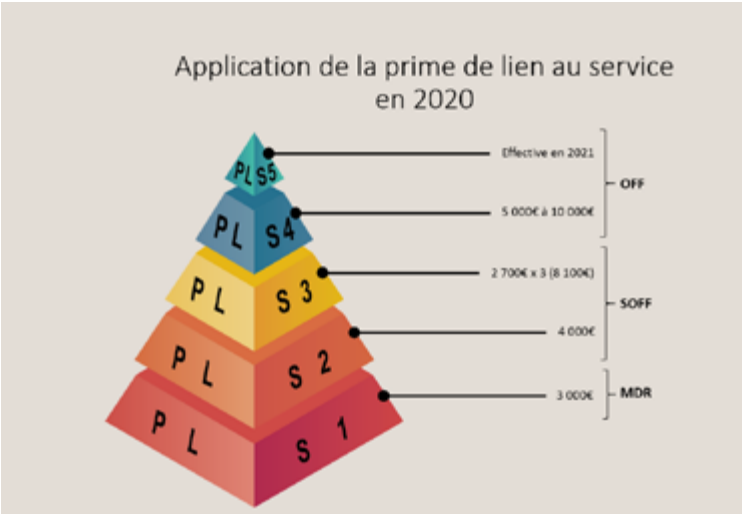
Des soldats engagés sur d'autres théâtres

Les militaires du 501, s'ils ne sont plus engagés au Liban, restent mobilisés sur d'autres théâtres d'opération. Une unité est à Paris dans le cadre de Sentinelle, pour défendre et protéger les Français sur le territoire national, d'autres sont engagés aux Émirats Arabes Unis et sur l'opération Lynx en Lituanie. Une équipe cynotechnique est également à Mayotte. Enfin, un personnel renforce les unités déployées au Mali.

Prime de lien au service : des nouveautés en 2021

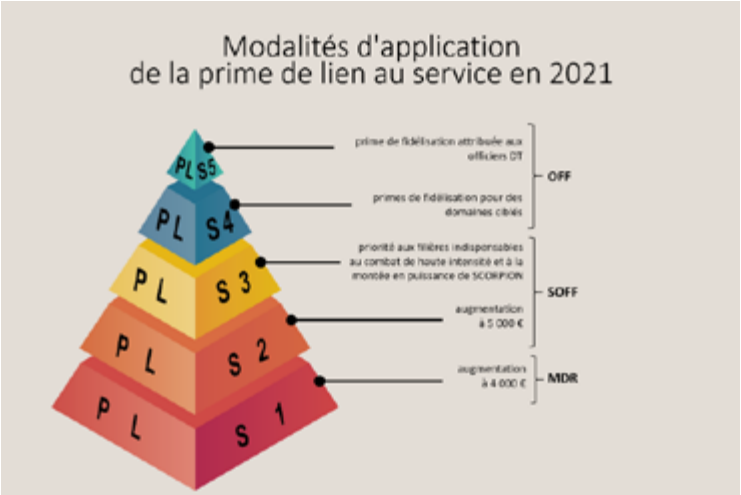
Créée en 2019, la prime de lien au service (PLS) est un dispositif de gestion nouveau qui concourt directement à l'attractivité et à la fidélisation des effectifs. Après deux années d'expérimentation et de transition, l'armée de Terre définit de nouvelles perspectives pour 2021.

S'adressant aussi bien aux militaires du rang (MDR) qu'aux sous-officiers (SOFF) ou aux officiers (OFF), la PLS a des objectifs RH différents en fonction de chacune des catégories. En effet, la PLS1 cherche à fidéliser l'expérience et les compétences tactiques des engagés volontaires de l'armée de Terre (EVAT). La PLS2 a le même objectif à l'attention des jeunes sous-officiers, en revanche, la PLS3 vise elle, à fidéliser des compétences techniques en tension, détenues par des sous-officiers en deuxième partie de carrière (BSTAT, ESP). Les PLS4 et PLS5 cherchent, quant à elles, à attirer et fidéliser les officiers spécialistes, en facilitant leur recrutement (PLS4) et en valorisant le cursus de diplômé technique



(PLS5).
En 2020, l'armée de Terre a consacré 96% des PLS à la fidélisation de ses effectifs. Par exemple, la PLS3 a fidélisé 1308 sous-officiers détenant des compétences rares et servant dans des spécialités en tension.
La PLS a également permis d'atteindre un taux de renouvellement de contrat inégalé. En effet, si le taux de renouvellement de contrat (RNC) de la cohorte 2013-2018 (qui n'avait pas bénéficié de la PLS) était de 33,2%, celui de la cohorte 2015-2020 (qui a bénéficié de la PLS) était déjà de 38,3% en septembre 2020.
En plus d'un effet de fidélisation, la PLS a aussi eu un effet sur le recrutement. Ainsi, la PLS4 a facilité le recrutement de 121 officiers sous contrat spécialistes (OSC/S) dans des domaines professionnels déficitaires en augmentant le nombre de volontaires.

QUELLES PERSPECTIVES POUR 2021 ?



Bien que l'année 2020 ait été marquée par l'extension de la PLS (tant en nombre de primes que de budget attribué), elle ne correspondait pas pleinement à l'ambition de l'armée de Terre.
En 2021, pour atteindre intégralement ses objectifs de fidélisation, l'armée de Terre emploiera pour la PLS un budget plus important, soit 34M€. La politique 2021 vise en effet à ancrer ce dispositif afin de soutenir durablement l'accroissement de la durée moyenne des services. L'effort sera poursuivi et accentué sur la fidélisation des spécialistes expérimentés en 2021. Il s'appliquera, pour les sous-officiers, avec l'évolution de la PLS3 et pour les officiers, avec celle de la PLS4 et l'arrivée de la PLS5.
En effet, concernant la PLS4, en plus des primes dites « d'attractivité », des primes de fidélisation pour des domaines ciblés sont créées. L'objectif étant toujours de conserver des compétences rares au sein de l'armée de Terre. Au niveau de la PLS5, l'année 2021 verra la création d'une prime de fidélisation attribuée aux officiers DT, dans le but d'inciter ces officiers à s'engager dans cette voie en deuxième partie de carrière et d'y tenir un poste dans leur spécialité.

Idées cadeaux

Le livre du 501 est au prix de 30 euros, frais de port compris
Les insignes de DAMAN XXIX et DAMAN XXXVII sont au prix de 10 euros l'unité, frais de port compris, et dans la limite des stocks disponibles.

Ces idées cadeaux vous intéressent ? Rien de plus simple !
Envoyez votre chèque à l'ordre de l'Association du 501e RCC à l'adresse suivante :

501 régiment de chars de combat,
Secrétariat État-major,
Quartier Delestraint, 514001 MOURMELON LE GRAND

Cliquez pour retrouver nos actualités :